



GRONDIGE DENKERS, GEDREVEN DOENERS

# DUURZAAMHEIDSBELEID

Ploegmakers Groep BV

## Motivatie Duurzaamheidsbeleid

Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn al een aantal jaren hot topics in tal van bedrijven en organisaties. Het betreft hier onderwerpen die volop in ontwikkeling zijn en die steeds nieuwe inzichten opleveren.

In dit beleid wordt invulling gegeven aan de overtuiging van de Ploegmakers Groep BV dat maatschappelijk en duurzaam ondernemen van groot belang is voor ons en de gehele maatschappij.

## Organisatie

De Ploegmakers Groep (hierna te noemen Ploegam) bestaat uit bedrijven (Ploegam bv, De Klein container- en transportbedrijf bv, Ploegam Civiel bv, Ploegam Materieel bv, Ploegam Innovatie bv, Ploegam Europe bv en Cornet Nautica bv) welke projecten uitvoeren in de GWW-sector (grond-, weg- en waterbouw) in Nederland.

Ploegam neemt verantwoordelijkheid voor de effecten van de bedrijfsactiviteiten op mens, milieu en bedrijfsvoering en maakt bewuste keuzes om een balans te bereiken tussen de sociale, economische en milieu gerelateerde parameters.

Uiteindelijk creëert duurzaamheid een meerwaarde op het gebied van onze omgeving, onze medewerkers en stakeholders en het milieu. Wij zien duurzaamheid niet als een kostenpost, maar als iets dat duurzaam waarde oplevert. Een duurzame ontwikkeling betekent voorzien in de behoefte van de huidige generatie zonder toekomstige generaties te belasten met de consequenties daarvan.

Ploegam is zich bewust van haar verantwoordelijkheid voor het leefklimaat van mensen, dieren en planten. In het kader van haar maatschappelijke verantwoordelijkheid ziet Ploegam het naleven van milieuwet- en regelgeving als een vanzelfsprekendheid.

## Leeswijzer

Om gestructureerd invulling te geven aan deze gedachte hebben wij dit beleid opgesplitst in vier delen, omdat elk onderdeel z'n eigen dynamiek heeft, namelijk:

Deel I: Mens

Deel II: Milieu

Deel III: Markt

Deel IV: Communicatie

**DEEL I: Mens****Inleiding mens**

De directie van Ploegam wil haar bedrijf op een behoorlijke manier besturen. Het is van belang te voldoen aan de geldende wet- en regelgeving. Met regelmaat wordt beoordeeld of hieraan wordt voldaan.

**Integriteit**

Ploegam komt de afspraken met haar klanten, leveranciers en partners na en is een betrouwbare werkgever. Wij zijn consistent, integer en bieden samenhang in onze activiteiten. Elke vorm van fraude, omkoping en afpersing wijzen wij af.

**Medewerker**

De hoge eisen die wij stellen aan deskundigheid, integriteit en collegialiteit gaan gepaard met voortdurende zorg voor goede arbeidsvoorwaarden, persoonlijke ontwikkeling en veilige en gezonde arbeidsomstandigheden.

Duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers is van groot belang, daarom stimuleert Ploegam een gezonde levensstijl door medewerkers te informeren over een gezonde levensstijl zoals sporten, gezonder eten, goed letten op zware werkzaamheden en stoppen met roken.

Wanneer nodig en waar mogelijk draagt Ploegam zorg voor begeleiding hierin voor haar medewerkers.

Door te investeren in gezondheid, scholing en betrokkenheid van onze medewerkers gaan we samen op weg naar duurzame inzetbaarheid.

**Veiligheid**

Veiligheid, gezondheid, welzijn en arbeidsomstandigheden behoren tot de kernwaarden van Ploegam. Het is een verantwoordelijkheid van de directie en alle leidinggevenden binnen de organisatie om toezicht te houden op naleving van de regels en de te nemen verbetermaatregelen. Invulling geven aan veiligheid is een verantwoordelijkheid van alle personen werkzaam binnen en voor de gehele organisatie. Een kritische succesfactor hierin is het voorkomen van persoonlijk letsel, ziekte of verzuim.

De pijler Veiligheid wordt voor de totale organisatie uiteengezet in het VGM-Beleid, onze Gedragsnormen, de Activiteiten Risico-, Inventarisatie en Evaluatie en per project in een specifiek Veiligheids- en Gezondheidsplan, uitgebreid met op de werkzaamheden afgestemde Taak, Risico Analyses.

**DEEL II: Milieu****Inleiding milieu**

Ploegam is zich bewust van haar verantwoordelijkheid voor het leefklimaat van mensen, dieren en planten. In het kader van haar maatschappelijke verantwoordelijkheid ziet Ploegam het naleven van milieuwet- en regelgeving als een vanzelfsprekendheid.

Ploegam wil niet alleen oog hebben voor het resultaat. De wijze waarop wij het resultaat boeken en de mate waarin wij daarbij rekening houden met de omgeving – nu en in de toekomst- en de tijdsgeest zijn tevens belangrijk voor ons. CO2 reductie maakt integraal onderdeel uit van het duurzaamheidsbeleid dat uitgedragen wordt. Binnen de organisatie staat de term duurzaamheid centraal, in de breedste zin van het woord.

Het gaat Ploegam om het zorgvuldig omgaan met het milieu, het voorkomen van uitputting van bronmaterialen, het opbouwen van een duurzame relatie met de opdrachtgever en de omgeving en het zorgen voor een goede ontwikkeling van de eigen medewerkers.

Ploegam hanteert daarbij als basis de volgende ambitie:

*"Vanuit onze projecten een bijdrage leveren aan de duurzaamheid- en milieubewuste ambities van het moederbedrijf, vanuit een groot omgevingsbewustzijn en het besef dat we verantwoordelijkheid dragen voor toekomstige generaties"*

Samen met onze stakeholders geven we kleur aan onze duurzaamheid- en milieubewuste ambities.

In bovenstaande beschrijving zit een aantal zaken besloten:

- Onze ambities zijn gebaseerd op onze bedrijfsfilosofie. Duurzaamheid (de Nederlandse Duurzame Ontwikkelingsdoelen) staat hoog op de agenda op alle niveaus in de organisatie;
- Wij voorzien in de behoefte van de huidige generatie, maar zijn ervan doordrongen dat wij de werkzaamheden moeten uitvoeren op een wijze die zo weinig mogelijk impact heeft op de omgeving en zo min mogelijk schadelijke consequenties oplevert voor toekomstige generaties. Wij kunnen niet voorkomen dat wij hinder veroorzaken, dat we beslag leggen op grondstoffen en dat er emissie ontstaat van ongewenste stoffen. Waar wij kunnen, treffen wij echter maatregelen.

In dit beleid valt de pijler Milieu uiteen in twee hoofdonderwerpen, het afvalmanagement en de vastgestelde CO2-reductiedoelstellingen.

Als aanvulling op dit beleid wordt per project een "Plan vrijkomende materialen" opgesteld om afvalbeperking inzichtelijk te maken. Door afdeling KAM wordt een "CO2 voortgangsrapportage en Plan van Aanpak" actueel gehouden om het resultaat van de CO2-reductiedoelstellingen inzichtelijk te maken.

## DEEL III: Markt

### **Inleiding markt**

Reduceren in energieverbruik is van groot belang voor het milieu. Wanneer energie geproduceerd wordt komen er stoffen vrij die slecht voor het milieu zijn. Besparen op energie helpt dus gelijk mee aan een beter milieu. Maar niet alleen de productie van energie, ook het verbruiken van energie is schadelijk voor het milieu. Wanneer je energie gebruikt komt er koolstofdioxide (CO2) vrij. Te veel CO2 in de lucht leidt tot het broeikaseffect. Dit houdt onder andere in dat de aarde opwarmt. Om dit zo veel mogelijk te beperken is het belangrijk dat de overheid en het bedrijfsleven samenwerken om het energieverbruik te reduceren.

### **Klant**

Wij hebben doelstellingen over de mate van tevredenheid van onze klanten, de mate van loyaliteit en de mate van betrokkenheid. Deze factoren bepalen het succes binnen onze projecten, maar ook voor nieuwe projecten in de toekomst.

### **Innovatie**

Ploegam heeft nauwkeurig gedefinieerd wanneer iets een innovatie mag heten:

- De innovatie heeft een duurzaam effect op minimaal twee van de drie aspecten: mens, milieu en markt;
- De innovatie moet vaker toe te passen zijn (dus niet eenmalig in een project);
- De innovatie moet nieuw zijn in de branche (kan ook in zijn toepassing zijn);
- De innovatie moet bijdragen aan de strategische doelstellingen van Ploegam;
- De innovatie moet zijn ingevoerd of toegepast.

### **Initiatieven**

Ploegam neemt actief danwel passief deel aan initiatieven die, direct of indirect met CO2 reductie te maken hebben of een relatie hebben met onderwerpen als duurzaamheid, MVO, Cradle to Cradle, life Cycle management, duurzaam aanbesteden, etc.

## DEEL IV: Communicatie

Het beleid van Ploegam is erop gericht diensten te leveren op een wijze dat het belang van "Duurzaam handelen" altijd voorop staat. Leveranciers en (onder-) aannemers worden verplicht zich te conformeren aan het duurzaamheidsbeleid van Ploegam.

Frequente communicatie is in deze essentieel. Leveranciers en (onder-) aannemers worden net als medewerkers en opdrachtgevers geïnformeerd omtrent het CO2 reductiesysteem van Ploegam.

Ploegam hanteert een Communicatieplan om zorg te dragen voor een frequente informering van leveranciers, (onder-) aannemers, medewerkers en opdrachtgevers omtrent het CO2 reductiesysteem van Ploegam.

### **Communicatie extern**

Zoals hierboven vermeld is er een communicatieplan opgesteld. Hierin is aangegeven welke informatie en op welke wijze Ploegam de communicatie verzorgt voor de extern belanghebbenden. Dit gebeurt o.a. middels mailings, presentaties of de website.

### **Communicatie intern**

Om de te realiseren CO2 reducerende doelstellingen (en het daarmee samenhangende financiële voordeel) breed te verspreiden is het noodzakelijk onze teamleden hierover te informeren. Dit leidt niet alleen tot een toename van het bewustzijn, maar ook tot een stimulans om in de eigen werkzaamheden steeds op zoek te zijn naar verbetermogelijkheden.

In het managementoverleg wordt duurzaamheid besproken. CO2 reductiemaatregelen worden vastgesteld in dit overleg, waarna een toelichting van de maatregel volgt door een management lid in de projectleiders-overleggen.

Daarnaast volgt een instructie over de te nemen CO2-reductiemaatregel van de betreffende projectleider voor inkoop van materieel of materiaal.

In een informatiesessie voor het personeel wordt de keuze voor de werkwijze toegelicht inclusief de effecten van de werkwijze op de CO2-reductie.

De directie

Gijs Ploegmakers  
Chris Ploegmakers  
Huib Scheffer