



Wat voor ons misschien heel vanzelfsprekend voelt, blijkt in de praktijk helemaal niet zo gewoon. Dat zagen we terug in de reacties van cursisten tijdens de BHV-training begin dit jaar. Juist daar werd zichtbaar hoe bijzonder het is dat collega's bewust stilstaan bij situaties die niet één-op-één aansluiten op de opdracht op papier.

Tijdens de BHV-training spraken André Rutten, Richard Horens en Bas Zegers zich daar expliciet over uit. Zij reageerden op de observatie van de trainer, die aangaf dat hij in de aannemerij vaak ziet dat oplossingsgericht handelen de boventoon voert: grote stappen, snel resultaat en vooral dóen, dóen, dóen! Zonder even stil te staan bij de vraag: *Gaat dit eigenlijk wel goed?*

Juist in die reflectie laten zij zien wat eigenaarschap echt betekent. In plaats van alleen maar door te pakken, nemen zij bewust de tijd om met elkaar in beraad te gaan wanneer de praktijk daarom vraagt. Zij zoeken samen naar de juiste aanpak, waarin theorie en praktijk elkaar versterken. Door die open dialoog ontstaat niet alleen een betere besluitvorming, maar wordt ook het leren van elkaar gestimuleerd én de aantoonbaarheid richting de opdrachtgever geborgd.

Daarbij draait het niet om verwijten of gelijk krijgen, maar om samen verbeteren. Er wordt gehandeld als één team: open, respectvol en met een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het resultaat.

Dit is de cultuur die we binnen de Ploegam Groep koesteren en waar we trots op zijn. Met dit voorbeeld willen we zichtbaar maken wat eigenaarschap in de praktijk betekent, ter verduidelijking én als inspiratie voor iedereen die samenwerkt binnen de Ploegam Groep.

