

Persoonlijke beschermingsmiddelen



Bij goed zicht



Bij slecht zicht

Op alle projectlocaties ben je verplicht om veiligheidsschoenen en reflecterende kleding te dragen. Risicogestuurd pas je o.a. volgende PBM's toe:

- Draag bij bevinden binnen het draaibereik van machines altijd een bouwhelm.
- Draag een veiligheidsbril en masker bij het boren, zagen, frezen, slijpen of hakken.
- Gebruik oorkappen bij een geluidsniveau boven 80 dB (wanneer je op 1 meter afstand van elkaar staat en zonder stemverheffing elkaar niet kan verstaan).
- Draag handschoenen tijdens het hakken, trillen of lassen.
- Tijdens het lassen draag je altijd gelaatsbescherming.
- Bij werkzaamheden op en nabij het water is het dragen van een reddingsvest verplicht.

Deze lijst is niet limitatief. Draag altijd de werkkleding die je van Ploegam of je werkgever aangereikt krijgt.

Vakbekwaamheid

- Medewerkers dienen in het bezit te zijn van de voor hun vakgebied geldende diploma's en certificaten, of aantoonbaar over de benodigde vakbekwaamheid te beschikken;
- Daarnaast dienen medewerkers in het bezit te zijn van Basisveiligheid VCA of VOL-VCA (afhankelijk van de rol in het project).

Snel en makkelijk incidenten/schades melden!

Meld gevaarlijke situaties, ongevallen of schades altijd aan je direct leidinggevende en uitvoerder. Wij maken voor het registreren en behandelen van deze, gebruik van de 'Incident Meld App'. Ook ingeleende medewerkers kunnen meldingen maken. Kortom, gaat er iets (bijna) verkeerd op het gebied van veiligheid, gezondheid of milieu? Maak een melding via onderstaande QR-code. Samen onderzoeken we wat correctief en/of preventief verbeterd moet worden!



Wat te doen bij een ongeval/noodsituatie

Hoe te handelen bij een ongeval/calamiteit?

- Let op je eigen veiligheid
 - Alarmeer volgens de alarmkaart
 - Verleen eerste hulp waar nodig
 - Meld het incident bij de hoofd-/uitvoerder en in de app
- In de keet hangt de alarmkaart en zijn BHV middelen te vinden.

Alarmkaart

De alarmkaart hangt in de uitvoerders- en schaftkeet. Op de alarmkaart staan diverse contactpersonen en/of afdelingen met telefoonnummers en de gegevens van de dichtstbijzijnde huisarts en ziekenhuis. De huisarts en het ziekenhuis staan ook hieronder:

Huisarts

Naam: <Naam huisarts>

Adres: <Straat + nummer, plaats>

Telefoonnummer: <Tel>

Ziekenhuis

Naam: <Naam ziekenhuis>

Adres: <Straat + nummer, plaats>

Telefoonnummer: <Tel>

Beraad bij onveilige situaties en wijzigingen

In onverhoopte situaties is het soms noodzakelijk om af te wijken van het oorspronkelijke plan. Neem tijdens deze wijzigingen een moment van beraad, op alle niveaus in de projectorganisatie!

Hanteer de volgende uitgangspunten:

- Bespreek de bedachte werkmethoden met alle betrokken medewerkers en ben extra alert bij de overdracht van werkzaamheden naar anderen.
- Wijk nooit af van de vooraf bedachte werkmethode, omdat het op dat moment 'effe' niet uitkomt of omdat het in de praktijk anders moet.
- Wijk bij tijdsdruk niet af van het plan, bespreek dit met je leidinggevende.
- Stop de werkzaamheden als de werkmethode niet uitvoerbaar of onverwacht onveilig is. Maak tijd voor beraad, bedenk gezamenlijk met je leidinggevende (en indien nodig de werkvoorbereidingen/of veiligheidskundige) een werkbaar en veilige oplossing.

Zo hanteren we gezamenlijk wat **heïn** te zeggen heeft en maken we leren van elkaar mogelijk.

Omgevingsveiligheid

We beschermen de omgeving door het afzetten en duidelijk signaleren van het werkgebied, het veilig omleiden van verkeer en het tijdig informeren van omwonenden.

Risico's worden dagelijks gecontroleerd en bij onveilige situaties sturen we direct bij volgens onze VGM-procedures.

PLOEGAM



Projectintroductiefolder

<Projectnummer>
<Naam project>



Welkom

Welkom op het project <naam> te <plaats> uitgevoerd door Ploegam B.V. Wij maken dit project graag samen tot een succes. Wij zijn blij met vakmensen die meedenken en kwaliteit leveren. Alleen door een goede samenwerking kunnen wij dit doel bereiken.

In deze folder wordt ons VGM-programma en belangrijke regels voor dit project uitgelegd. Wij verwachten van werknemers van Ploegam, onderaannemers en zelfstandige hulppersonen dat zij zich conformeren aan ons VGM-programma en dat regels worden nageleefd! Maar veiligheid is meer dan het naleven van de regels. Hoe wij ons gedragen op het werk is nog veel belangrijker! Het gaat om het bewustzijn en gedrag: je verantwoordelijkheid nemen. Zodat jij en je collega's onder veilige omstandigheden kunnen werken.

Projectomschrijving

Het project omvat ...

Foto toevoegen

Het doel van het project is ...

Mocht je behoefte hebben aan meer informatie, neem dan contact op met de (hoofd-)uitvoerder.

Projectgegevens

Projectnaam: <Projectnaam>
Projectnummer: <Projectnummer>
Projectlocatie: <Straat + nummer, plaats>
Opdrachtgever:
Projectleider (OG): <Naam en mailadres>
Projectleider Ploegam BV: <Naam en mailadres>
Werkvoorbereider Ploegam BV: <Naam en mailadres>
Uitvoerder Ploegam BV: <Naam en telefoonnummer>
VGM-functionaris Ploegam BV: <Naam en telefoonnummer>

Bhv'er: <Naam en telefoonnummer>

Veilig denken en Veilig doen

Binnen Ploegam werken we met een overkoepelend veiligheidsprogramma: Veilig denken, veilig doen. Met dit programma geven we richting aan hoe we veiligheid verankeren in ons dagelijks werk én hoe we samen voortdurend verbeteren.

Veilig denken krijgt vorm via de hein en guus-methodiek: een veiligheidsprogramma dat niet over regels of protocollen gaat, maar dat wél bijdraagt aan het verankeren van veiligheid en samenwerking in de dagelijkse praktijk.

Veilig doen wordt zichtbaar gemaakt met VIP: Veiligheid in de Praktijk. Je bent een VIP wanneer je actief bijdraagt aan veiliger werken, door ideeën te delen, risico's te benoemen en verbeteringen aan te dragen. Het is de basis om van elkaar te leren en continu te blijven verbeteren.

Via de website www.ploegam.nl/veilig-denken-veilig-doen delen wij informatie die wij belangrijk vinden voor al onze medewerkers én voor collega's van onze samenwerkingspartners. Naast ons Veiligheidsbeleid kun je hier ook geleerde lessen uit ongevallen raadplegen, informatie over hoe veilig gewerkt wordt met E-materieel op onze bouwplaatsen en ook filmpjes waarin ideeën en innovaties worden uitgelegd die hebben geleid tot veilige, toepasbare oplossingen.

Door actief samen op te trekken en elkaar tijdig te betrekken, stimuleren we veilig samenwerken, ook op dit project! Want alleen samen kunnen we zorgen voor een werkomgeving waarin iedereen elke dag weer veilig thuiskomt.

Risicogestuurd veilig werken

Het liefst halen we alle risico's weg, maar dát is helaas niet haalbaar. We geloven erin dat wanneer we in een zo vroeg mogelijk stadium aan de slag gaan met het herkennen van risico's en de juiste maatregelen treffen, we uiteindelijk in de uitvoering goed gesteld staan om het werk veilig uit te voeren.

Tijdens de uitvoering geven we de voorkeur aan risicogestuurd werken, want we verwachten dat iedereen zijn steentje bijdraagt. Samen nadenken over risico's en de juiste maatregelen treffen betekent dat we samen bewust aan het werk gaan.

Meest belangrijke projectrisico's

Op dit project zijn de volgende risico's als TOP risico's vermeld. Graag jullie aandacht hiervoor:

- <Projectrisico>
- <Projectrisico>
- <Projectrisico>
- <Projectrisico>
- <Projectrisico>



hein®



Laatste Minuut Risico Analyse checklist

Pas als ik alle onderstaande uitspraken met een ja kan bevestigen, kan ik veilig aan het werk.

☒ Ik weet wat voor werkzaamheden ik moet uitvoeren	☒ Ik (her)ken de risico's van mijn werkzaamheden	☒ Ik (her)ken de risico's van de omgeving
☒ Ik weet hoe ik de risico's kan beheersen	☒ Ik heb de juiste en voldoende instructies gekregen	☒ Ik beschik over de juiste, gekeurde arbeidsmiddelen en PBM
☒ Ik weet wat te doen bij een (bijna) ongeval	☒ Ik laat mijn werkgebied veilig en opgeruimd achter	☒ Bij twijfel overleg ik met mijn leidinggevende

Gedragsnormen

We verwachten dat iedereen, ook onder tijdsdruk en bij onverwachte gebeurtenissen dezelfde veilige keuzes maakt. Onze 'Gedragsnormen' ondersteunen dit door een gemeenschappelijk kader te geven.

	Wij geven het goede voorbeeld "Goed voorbeeld doet volgen" Ik draag de juiste PBM's en ik neem actie bij onveilige situaties.
	Wij zijn proactief "Ik denk mee en wacht niet totdat me iets gevraagd wordt" Ik ben verantwoordelijk voor de veiligheid van collega's en mijzelf.
	Wij zijn goed voorbereid "Voor mij geen onverwachte situaties op de bouwplaats" Ik weet wat ik moet doen en hoe ik dat veilig moet doen (LMRA). Als ik vragen heb, stel ik ze.
	Wij geven om het milieu "Bouwen doe je voor de toekomst" Ik ga bewust om met materialen, gereedschap en restproducten en ik zorg voor een nette en opgeruimde bouwplaats.
	Wij spreken elkaar aan op (on)gewenst gedrag "Iedereen wil toch graag gezond naar huis" Als ik onveilig gedrag vertoon, verwacht ik dat je mij daarop aanspreekt.

Sanctie

Werk je niet volgens onze gedragsnormen, dan hanteren we een sanctiebeleid dat is opgebouwd rondom de drie O's.

Oplossen, Overleg en Optreden om tot verbetering te komen
Fouten zijn leermomenten. We lossen fouten altijd eerst op. Daarna gaan we in overleg met de medewerker om tot verbetering te komen. Wanneer meerdere gesprekken en aangeboden oplossingen niet tot verbetering leiden, dan volgt de fase van optreden. Dit kan een traject zijn om te groeien naar verbetering, of er wordt voor gekozen het dienstverband te beëindigen.