

MVO-/DUURZAAMHEIDSPLAN

Ploegmakers Groep BV

Documentcode

[Doc ID]

Status

Definitief

Datum

2-5-2019

Versie

5.0

Object

NVT

Activiteittype

NVT

Werkpakket

NVT

Wijzigingen

Versie	Omschrijving wijzigingen
0.1	Eerste concept versie
1.0	Eerste versie
2.0	Nieuwe BV's toegevoegd
3.0	Nieuwe BV's en initiatieven toegevoegd
4.0	Doelstelling scope 3 aangepast
5.0	Aantal FTE en initiatieven

Distributielijst

Organisatie	Functie	Aantal	Anabog (ja/nee)
Ploegam BV	Alle	183	nee
Ploegam Zuid BV	Alle	3	nee
Ploegam Noord BV	Alle	21	nee
Ploegam Infra BV	Alle	13	nee
Ploegam Waterbouw BV	Alle	8	nee
Ploegam Materieel BV	---	---	---
Ploegam Innovatie BV	Alle	1	nee
De Klein Container- en Transport	Alle	17	nee

Beheer

De KAM-coördinator beheert dit document en verzorgt de distributie. Alle medewerkers worden geattendeerd op een nieuwe versie van het document.

Bij uitgifte van een document met een hoger revisienummer verliest de voorgaande versie automatisch haar geldigheid. Kopiehouders zijn verantwoordelijk voor het toepassen van een geldige versie. Bij twijfel over de geldende versie contact kan men opnemen met de KAM-coördinator, Annemarie Carlucci.

Documentcode	Versie	Status	Datum	Pagina
[Doc ID]	5.0	Definitief	2-5-2019	1/10

1. Inleiding MVO-/Duurzaamheidsplan

Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn al een aantal jaren hot topics in tal van bedrijven en organisaties. Het betreft hier onderwerpen die volop in ontwikkeling zijn en die steeds nieuwe inzichten opleveren.

In dit plan wordt invulling gegeven aan de overtuiging van Ploegam dat maatschappelijk en duurzaam ondernemen van groot belang is voor ons en de gehele maatschappij.

1.1 Organisatie

De Ploegmakers Groep (hierna te noemen Ploegam) bestaat uit bedrijven (Ploegam bv, De Klein container- en transportbedrijf bv, Ploegam Zuid bv, Ploegam Noord bv, Ploegam Infra bv, Ploegam Waterbouw bv en Ploegam Materieel bv) welke projecten uitvoeren in de GWW-sector (grond-, weg- en waterbouw) in Nederland.

Ploegam neemt verantwoordelijkheid voor de effecten van de bedrijfsactiviteiten op mens, milieu en bedrijfsvoering en maakt bewuste keuzes om een balans te bereiken tussen de sociale, economische en milieu gerelateerde parameters.

Uiteindelijk creëert MVO een meerwaarde op het gebied van onze omgeving, onze medewerkers en stakeholders en het milieu. Wij zien MVO niet als een kostenpost, maar als iets dat duurzaam waarde oplevert. Een duurzame ontwikkeling betekent voorzien in de behoefte van de huidige generatie zonder toekomstige generaties te belasten met de consequenties daarvan.

Ploegam is zich bewust van haar verantwoordelijkheid voor het leefklimaat van mensen, dieren en planten. In het kader van haar maatschappelijke verantwoordelijkheid ziet Ploegam het naleven van milieuwet- en regelgeving als een vanzelfsprekendheid.

1.2 Leeswijzer

Om gestructureerd invulling te geven aan deze gedachte hebben wij dit plan opgesplitst in vier delen, omdat elk onderdeel z'n eigen dynamiek heeft, namelijk:

Deel I: Mens

Deel II: Milieu

Deel III: Markt

Deel IV: Communicatie

DEEL I: Mens

Inleiding mens

De directie van Ploegam wil haar bedrijf op een behoorlijke manier besturen. Het is van belang te voldoen aan de geldende wet- en regelgeving. Met regelmaat wordt beoordeeld of hieraan wordt voldaan.

Integriteit

Ploegam komt de afspraken met haar klanten, leveranciers en partners na en is een betrouwbare werkgever. Wij zijn consistent, integer en bieden samenhang in onze activiteiten. Elke vorm van fraude, omkoping en afpersing wijzen wij af.

Medewerker

De hoge eisen die wij stellen aan deskundigheid, integriteit en collegialiteit gaan gepaard met voortdurende zorg voor goede arbeidsvoorwaarden, persoonlijke ontwikkeling en veilige en gezonde arbeidsomstandigheden.

Duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers is van groot belang, daarom stimuleert Ploegam een gezonde levensstijl door medewerkers te informeren over een gezonde levensstijl zoals sporten, gezonder eten, goed letten op zware werkzaamheden en stoppen met roken.

Wanneer nodig en waar mogelijk draagt Ploegam zorg voor begeleiding hierin voor haar medewerkers.

Door te investeren in gezondheid, scholing en betrokkenheid van onze medewerkers gaan we samen op weg naar duurzame inzetbaarheid.

Veiligheid

Veiligheid, gezondheid, welzijn en arbeidsomstandigheden behoren tot de kernwaarden van Ploegam. Het is een verantwoordelijkheid van de directie en alle leidinggevenden binnen de organisatie om toezicht te houden op naleving van de regels en de te nemen verbetermaatregelen. Invulling geven aan veiligheid is een verantwoordelijkheid van alle personen werkzaam binnen en voor de gehele organisatie. Een kritische succesfactor hierin is het voorkomen van persoonlijk letsel, ziekte of verzuim.

De pijler Veiligheid wordt voor de totale organisatie uiteengezet in de Activiteiten Risico-, Inventarisatie en Evaluatie en per project in een specifiek Veiligheids- en Gezondheidsplan, uitgebreid met op de werkzaamheden afgestemde Taak, Risico Analyses.

DEEL II: Milieu

Inleiding milieu

Ploegam is zich bewust van haar verantwoordelijkheid voor het leefklimaat van mensen, dieren en planten. In het kader van haar maatschappelijke verantwoordelijkheid ziet Ploegam het naleven van milieuwet- en regelgeving als een vanzelfsprekendheid.

Ploegam wil niet alleen oog hebben voor het resultaat. De wijze waarop wij het resultaat boeken en de mate waarin wij daarbij rekening houden met de omgeving – nu en in de toekomst- en de tijdsgeest zijn tevens belangrijk voor ons.

CO2 reductie maakt onderdeel uit van het MVO-plan (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen). Daarin staat de term duurzaamheid centraal, in de breedste zin van het woord.

Het gaat Ploegam om het zorgvuldig omgaan met het milieu, het voorkomen van uitputting van bronmaterialen, het opbouwen van een duurzame relatie met de opdrachtgever en de omgeving en het zorgen voor een goede ontwikkeling van de eigen medewerkers. Ploegam hanteert daarbij als basis de volgende ambitie:

Vanuit onze projecten een bijdrage leveren aan de duurzaamheid- en milieubewuste ambities van het moederbedrijf, vanuit een groot omgevingsbewustzijn en het besef dat we verantwoordelijkheid hebben voor toekomstige generaties. Samen met onze stakeholders geven we kleur aan onze duurzaamheid- en milieubewuste ambities.

In bovenstaande beschrijving zit een aantal zaken besloten:

- Onze ambities zijn gebaseerd op onze bedrijfsfilosofie. Duurzaamheid (People-Planet-Profit) staat hoog op de agenda op alle niveaus in de organisatie;
- Wij voorzien in de behoefte van de huidige generatie, maar zijn ervan doordrongen dat wij de werkzaamheden moeten uitvoeren op een wijze die zo weinig mogelijk impact heeft op de omgeving en zo min mogelijk schadelijke consequenties oplevert voor toekomstige generaties. Wij kunnen niet voorkomen dat wij hinder veroorzaken, dat we beslag leggen op grondstoffen en dat er emissie ontstaat van ongewenste stoffen. Waar wij kunnen, treffen wij echter maatregelen.

In dit MVO-plan valt de pijler Milieu uiteen in twee hoofdonderwerpen, het afvalmanagement en de vastgestelde CO2-reductiedoelstellingen.

Als aanvulling op dit MVO-plan wordt per project een milieuplan (plan vrijkomende materialen) opgesteld omdat het milieuzorgsysteem van Ploegam meer omhelst dan alleen CO2-reductie en afvalscheiding/-beperking.

Afval

Ploegam gebruikt een eigen kwaliteitssysteem. Hierin geeft Ploegam aan hoe zij omgaat met de vrijkomende materialen en gevaarlijke stoffen tijdens de realisatie van projecten.

Basisgedachte is de hergebruiksgedachte van vrijkomende materialen. Indien wij materialen niet kunnen hergebruiken, voeren wij ze af naar een daartoe erkende verwerker of bieden wij deze aan derden aan na keuring.

Minder afval produceren

Binnen de organisatie sturen we erop aan dat we minder afval produceren. Dat doen we op klein en groter niveau. Ploegam stuurt op het reduceren van ongesorteerd afval door het invoeren van een aantal maatregelen:

- Ten aanzien van het papier hebben wij doorgevoerd dat er dubbelzijdig geprint wordt op;
- In de inkoopovereenkomsten wordt opgenomen dat leveranciers hun verpakkingsmateriaal moeten minimaliseren;
- Per project wordt specifiek nagegaan of hergebruik van vrijkomende materialen binnen het werk of een nabij gelegen werk mogelijk is.

Op deze manier verminderen wij afval bij de bron en reduceren wij afval op het werk.

Scheiden van afval

Het afval dat we ondanks de maatregelen toch produceren, scheiden we zo veel mogelijk. De doelstelling is om zo min mogelijk ongesorteerd afval over te houden.

De volgende maatregelen dragen bij aan het scheiden van afval:

- Op het kantoor scheiden wij papier, toners en printercartridges en restafval;
- Op de bouwplaatsinrichtingen staan containers geplaatst voor metaal, hout, bouw- en sloopafval en restafval;
- PVC verzamelen we in een aparte container en voeren we apart af;
- In de inkoopovereenkomsten nemen we op dat leveranciers zo veel mogelijk het afval dat er wel is, weer mee nemen.

CO2-reductie

Ploegam is CO2 prestatieladder niveau 5 gecertificeerd. Hoe wij invulling geven hieraan kunt u teruglezen in dit hoofdstuk. Daarbij gaan we in op de uitgangspunten van Ploegam, theorie van de prestatieladder, hoe we deze toepassen, welke werkwijze we hanteren om de baseline van de carbon footprint te bepalen, de bepaling van de carbon footprint voor Ploegam incl. analyse en reductiedoelstelling en het daaraan gekoppelde reductieprogramma.

Uitgangspunten organisatie ten aanzien van CO2-reductie

Ploegam ziet CO2-reductie als actief onderdeel van haar bedrijfsvoering. Niet alleen is CO2-reductie goed voor het milieu, het is ook goed voor de financiële situatie van de organisatie, omdat minder uitstoot ook minder gebruik van grondstoffen inhoudt.

Theorie

De uitgangspunten van de CO2 Prestatieladder niveau 5 worden hierna samengevat:

CO2 prestatieladder

De CO2 prestatieladder is een instrument van de Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen (SKAO) om bedrijven te helpen bij de reductie van hun CO2-uitstoot. Het doel van de ladder is:

- Bedrijven te stimuleren om de eigen CO2-uitstoot - en die van hun leveranciers - te kennen;
- Permanent te zoeken naar nieuwe mogelijkheden om de uitstoot als gevolg van de eigen bedrijfsvoering en de eigen projecten terug te dringen;
- Bedrijven te stimuleren om die maatregelen daadwerkelijk uit te voeren;
- De verworven kennis transparant te delen;

- Samen met collega's, kennisinstellingen, maatschappelijke partijen en overheden actief te zoeken naar mogelijkheden om de uitstoot gezamenlijk verder terug te dringen.

Certificering op niveau 5 betekent dat:

- Het bedrijf heeft inzicht in de materiële scope 3 emissies van het bedrijf en de meest relevante partijen in de keten die daarbij betrokken zijn;
- Het bedrijf toont aan dat de geformuleerde doelstellingen worden gerealiseerd;
- Het bedrijf zich publiekelijk committeert aan een CO2-reductieprogramma van overheid of maatschappelijke organisatie;
- Het bedrijf kan aantonen dat het een relevante bijdrage levert aan een innovatief CO2-reductieprogramma.

Bij de certificering worden vier invalshoeken gehanteerd:

A Inzicht (in de eigen CO2-uitstoot)

B CO2-reductie (de ambitie van het bedrijf en de maatregelen die het bedrijf neemt)

C Transparantie (hoe communiceert men daarover intern en extern)

D Samenwerking en innovatie

Certificering van de organisatie

Ploegam is sinds augustus 2014 CO2 Prestatieladder niveau 3 gecertificeerd. In september 2015 heeft een "upgrade" onderzoek plaatsgevonden en vanaf november 2015 is Ploegam gecertificeerd op niveau 5.

Proces/werkwijze

Bij de berekening van de Carbon Footprint hanteren we de onderverdeling naar scope I: directe emissies en scope II: indirecte emissies.

Binnen scope I: directe emissies vallen de emissies vanuit:

- Gasverbruik
- Brandstofverbruik bedrijfsauto's
- Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen

Binnen scope II: indirecte emissies vallen:

- Elektriciteitsverbruik

Binnen scope III: indirecte emissies, onderdeel van een keten van activiteiten vallen:

- Inkoop van producten "upstream"
- Transporteren en verwerken van producten "downstream"

Ten aanzien van scope I: wordt per vestiging het gasverbruik bijgehouden, van de bedrijfsauto's het brandstofverbruik en per project het brandstofverbruik van de machines.

Ten aanzien van scope II: wordt per vestiging het elektraverbruik bijgehouden.

Ten aanzien van scope III: zijn twee ketenanalyses opgesteld voor bedrijfsactiviteiten van Ploegam welke onderdeel zijn van een keten van activiteiten. De keuze voor het onderwerp van de ketenanalyses is gemaakt op basis van de door Ploegam geïdentificeerde Product-Markt Combinaties en een inschatting van de invloed die Ploegam op de CO2 uitstoot binnen de verschillende Product-Markt Combinaties heeft.

Carbon footprint organisatie

Het CO2 beleid van Ploegam kent cycli van een half jaar, waarin de gegevens voor de CO2 footprint verzameld worden.

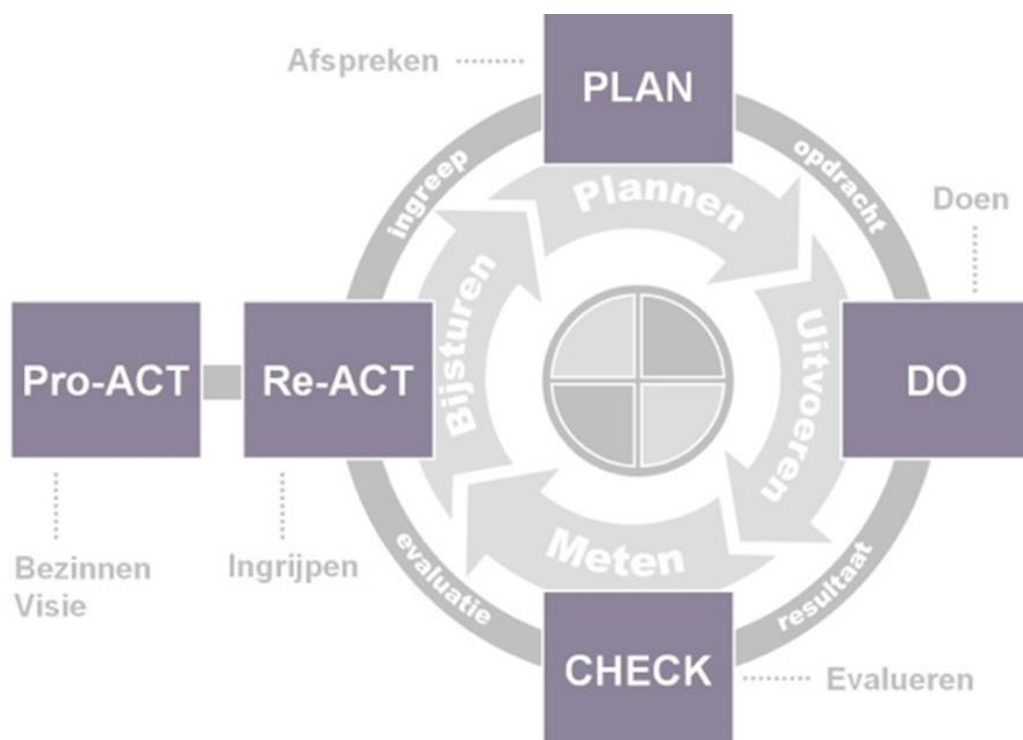
CO2 Reductieprogramma

Het CO2-Reductieprogramma beschrijft de doelstellingen en maatregelen van Ploegam om CO2-reductie te bewerkstelligen. Bij de maatregelen die wij nemen om onze CO2-uitstoot te verlagen, richten we ons op twee pijlers:

- Maatregelen die een groot effect hebben op onze dominante kostensoorten met een groot effect op onze CO2-uitstoot;
- Maatregelen die gerelateerd zijn aan kostensoorten en die een klein effect hebben op onze CO2-uitstoot, maar die wel een groot communicatief effect hebben. Deze maatregelen kunnen een stimulerend effect hebben op medewerkers en onze stakeholders.

Afwegingskader voor maatregelen

Halfjaarlijks wordt de voortgang van de CO2 reductie en behalen van de doelstelling gemeten. Vervolgens wordt beoordeeld of sturing op de doelstelling en maatregelen nodig is, in de vorm van het aanscherpen van de doelstelling wanneer deze (te) eenvoudig behaald wordt, of in de vorm van het nemen van extra maatregelen wanneer bepaalde maatregelen niet mogelijk bleken te zijn en de doelstelling niet gehaald dreigt te worden. Hierover wordt vervolgens intern en extern gecommuniceerd. Ook de nuttige toepassing van het sector- of keteninitiatief in de afgelopen periode wordt geëvalueerd. Hieronder weergegeven is een zogenoemde PCDA-cyclus, waarin de verschillende fasen van het CO2 reductiebeleid zijn weergegeven.



DEEL III: Markt

Inleiding markt

Reduceren in energieverbruik is van groot belang voor het milieu. Wanneer energie geproduceerd wordt komen er stoffen vrij die slecht voor het milieu zijn. Besparen op energie helpt dus gelijk mee aan een beter milieu. Maar niet alleen de productie van energie, ook het verbruiken van energie is schadelijk voor het milieu. Wanneer je energie gebruikt komt er koolstofdioxide (CO₂) vrij. Te veel CO₂ in de lucht leidt tot het broeikas effect. Dit houdt onder andere in dat de aarde opwarmt. Om dit zo veel mogelijk te beperken is het belangrijk dat de overheid en het bedrijfsleven samenwerken om het energieverbruik te reduceren.

Klant

Wij hebben doelstellingen over de mate van tevredenheid van onze klanten, de mate van loyaliteit en de mate van betrokkenheid.

Deze factoren bepalen het succes binnen onze projecten, maar ook voor nieuwe projecten in de toekomst.

Innovatie

Ploegam heeft nauwkeurig gedefinieerd wanneer iets een innovatie mag heten.

- De innovatie heeft een duurzaam effect op minimaal twee van de drie aspecten: mens, milieu en markt;
- De innovatie moet vaker toe te passen zijn (dus niet eenmalig in een project);
- De innovatie moet nieuw zijn in de branche (kan ook in zijn toepassing zijn);
- De innovatie moet bijdragen aan de strategische doelstellingen van Ploegam;
- De innovatie moet zijn ingevoerd of toegepast.

Initiatieven

Onderstaand treft u een overzicht van alle initiatieven waaraan Ploegam deelneemt die, direct of indirect met CO₂ reductie te maken hebben of een relatie hebben met onderwerpen als duurzaamheid, MVO, Cradle to Cradle, life cycle management, duurzaam aanbesteden, etc.

Deelname initiatieven CO ₂ reductie
<p>SKAO Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen beheert de CO₂-Prestatieladder waarmee leveranciers worden beoordeeld op hun inspanningen om CO₂ uitstoot te beperken.</p>
<p>Dijkzone Alliantie De Dijkzone Alliantie is een initiatief van Dura Vermeer, Fugro, TAUW, HNS en Ploegam op het gebied van waterveiligheidsprojecten. Binnen dit initiatief onderzoeken we de bijdrage aan de duurzaamheidsdoelstellingen van de waterschappen. De volgende onderwerpen worden onderzocht:</p> <ul style="list-style-type: none"> - CO₂ besparing gebiedseigen grond - CO₂ besparing gebruik grindkolommen
<p>Green Deal GWW 2.0 In 2013 en 2014 hebben 29 partijen uit de Grond-, Weg- en Waterbouwsector (GWW) gekozen voor een samenwerking om infraprojecten duurzaam te maken. Overheden, marktpartijen en kennisinstellingen hebben daarvoor de krachten gebundeld in de Green Deal. Door te kiezen voor duurzame infraprojecten wordt een bijdrage geleverd aan een gezond leefmilieu en het tegengaan van klimaatverandering.</p>

Aanbesteding met duurzame EMVI vereisten

Aanbestedingen waarbij de ambitie om de CO₂ uitstoot te minimaliseren, welke door de realisatie van dit project ontstaat.

DEEL IV: Communicatie

Het beleid van Ploegam is erop gericht diensten te leveren op een wijze dat het belang van "People, Profit en Planet" altijd voorop staat. Leveranciers en (onder-) aannemers worden verplicht zich te conformeren aan het beleid van Ploegam.

Frequente communicatie is in deze essentieel. Leveranciers en (onder-) aannemers worden net als medewerkers en opdrachtgevers geïnformeerd omtrent het CO2 reductiesysteem van Ploegam.

Ploegam hanteert een Communicatieplan om zorg te dragen voor een frequente informering van leveranciers, (onder-) aannemers, medewerkers en opdrachtgevers omtrent het CO2 reductiesysteem van Ploegam.

Communicatie extern

Zoals hierboven vermeld is er een communicatieplan opgesteld. Hierin is aangegeven welke informatie en op welke wijze Ploegam de communicatie verzorgt voor de extern belanghebbenden. Dit gebeurt o.a. middels mailings, presentaties of de website.

Communicatie intern

Om de te realiseren CO2 reducerende doelstellingen (en het daarmee samenhangende financiële voordeel) breed te verspreiden is het noodzakelijk onze teamleden hierover te informeren. Dit leidt niet alleen tot een toename van het bewustzijn, maar ook tot een stimulans om in de eigen werkzaamheden steeds op zoek te zijn naar verbetermogelijkheden.

In het managementoverleg wordt MVO/Duurzaamheid besproken. CO2 reductiemaatregelen worden vastgesteld in dit overleg, waarna een toelichting van de maatregel volgt door een management lid in de projectleiders-overleggen.

Daarnaast volgt een instructie over de te nemen CO2-reductiemaatregel van de betreffende projectleider voor inkoop van materieel of materiaal.

In een informatiesessie voor het personeel wordt de keuze voor de werkwijze toegelicht inclusief de effecten van de werkwijze op de CO2-reductie.